

Offre d'emploi
Action Contre La Faim – Cameroun

Action Contre la Faim est une Organisation Non Gouvernementale (ONG.) internationale, apolitique, non-confessionnelle et non-lucrative.

*Pour nos opérations au Cameroun, nous recherchons: **LOCALEMENT***

MESUREUR

Base de rattachement :	Kousseri (Logone birni, logone et chari)
Nombre de poste :	01
Durée du contrat :	10 mois
Date de début souhaitée :	01/08/2024
Responsable hiérarchique :	Adjoint au Responsable Programme Nutrition & Santé

I. FINALITE DU POSTE

Faire le suivi de la mise en œuvre et le contrôle des activités de santé communautaires notamment l'iCCM+ dans les zones d'intervention et assurer le renforcement des capacités spécifiques des populations locales affectées pour le traitement des cas simples de maladies infantiles de prévention et de surveillance sanitaire et nutritionnelle.

II. MISSIONS DU POSTE

Mission 1 : Participer au Maintien et à l'organisation du réseau communautaire

Tâches :

- Participe à l'identification et ou au remplacement des agents de santé communautaire dans les zones d'intervention ;
- Informe, sensibilise les communautés des aires de santé concernées pour la compréhension de l'approche iCCM+, des activités de la clinique mobile, sur le programme ACF et l'appropriation des communautés ;
- Maintient le contact avec les communautés principalement avec les leaders communautaires afin de rendre dynamique le réseau communautaire et remonte toute information utile la hiérarchie (superviseur Santé/Nutrition Clinique Mobile) ;
- Participe aux réunions communautaires de déploiement de la clinique mobile ;
- Mène des entretiens avec les leaders communautaires ;
- Mène des enquêtes ménages ;
- Veille au recensement des enfants de 0 à 5 ans et des FAP et mettre en place un système de mise à jour continue ;
- Veille au dynamisme et la motivation des agents de santé communautaire au besoin ;

- Etabli un bon contact et système de communication entre les mères des enfants (maman PB/œdème) et les agents de santé communautaire ;
- Renforce les contacts et le système d'information entre les agents de santé communautaire au niveau village et au niveau centre de santé ;
- Contribue au maintien des contacts avec les autorités administratives, sanitaires et coutumières.

Mission 2 : Accompagner et superviser les activités mise en œuvre par les agents de santé communautaire

Tâches :

- Renforce les capacités des acteurs communautaires (agents de santé communautaire, agents de santé communautaire polyvalents) en organisant des sessions de formation sur site ;
- Supervise la mise en œuvre par les acteurs communautaires des activités de dépistage, référencement, visite à domicile et veiller à la qualité de ces activités et la bonne utilisation des outils ;
- Supervise les activités des agents de santé communautaire, analyser les problèmes rencontrés et trouver des solutions adaptées ;
- Analyser les données de dépistages rapportés par les agents de santé communautaire : cohérence entre référés par la communauté et ceux admis par le CNAS ;
- Assure l'orientation des agents de santé communautaire pour la recherche de potentiels non répondants, des cas d'abandons ou des enfants référés qui ne se sont pas présentés ;
- Veille à l'organisation et à la tenue régulière des réunions mensuelles entre les agents de santé communautaire et le personnel des centres de santé et y participer ;
- Collabore avec les responsables des aires de santé dans l'encadrement des agents de santé communautaire et les assiste lors des séances de formation des agents de santé communautaire ;
- Organise des journées « Dépistage événementiel » dans les zones ciblées par le projet ;
- Produire les rapports de formation, de supervision, de dénombrement et de dépistage et les transmetts au Superviseur Chef d'Equipe.

Mission 3 : Assurer le renforcement des capacités spécifiques des populations locales affectées pour le traitement des cas simples de maladies infantiles de prévention et de surveillance sanitaire et nutritionnelle.

Tâches :

- Veiller au respect du protocole de soins par les ASCP ;
- Mensuellement contribuer à l'évaluation de l'impact de ICCM+, et des activités de clinique mobile dans les aires de santé ;
- Apporte un appui au chef de centre dans la supervision des activités des ASCP ;
- Veille à la tenue mensuelle de la réunion de monitoring des activités des activités de santé communautaire.

Mission 4 : Assurer la collecte efficace des données de la mobilisation communautaire

Tâches :

- Veille à la réalisation des réunions mensuelles avec les agents de santé communautaire pour collecter les données, analyser la situation et échanger les informations avec le Responsable de l'aire de santé pour la recherche des solutions à tous les problèmes rencontrés d'ordre communautaire ;
- Collecte les données de dépistage, les transmetts au Superviseur ;
- Rédige le compte rendu succinct pour chaque réunion mensuelle organisée et restitue les résultats lors de la réunion mensuelle de monitoring programme ;
- Identifie les faiblesses/dysfonctionnements dans la collecte des données et propose des solutions en vue d'améliorer la qualité des données du programme ;
- Signale les difficultés rencontrées au Superviseur.

Mission 5 : Participer à la mise en œuvre des activités de sensibilisation en santé / nutrition

Tâches:

- Assure le suivi des séances d'IEC/CCC au sein de la communauté et au niveau des sites de clinique mobile;
- En lien avec le Superviseur, participe à la définition du contenu des messages à sensibiliser selon le contexte;
- Identifie d'autres canaux de communication possibles ;

- Veille à la mise à disposition des agents de santé communautaire des boîtes à images, et s'assure de la bonne utilisation de celles-ci lors des séances de sensibilisation.

III. DIPLOME/NIVEAU D'ETUDES ET EXPERIENCE

- Niveau Baccalauréat et/ou diplôme CAP dans les domaines de la santé / nutrition et/ ou sciences sociales et/ou développement/mobilisation communautaire.
- 1 an minimum d'expérience dans le domaine de la mobilisation communautaire ;
- Expérience dans la mise en œuvre de l'approche iCCM+ ;
- Expérience dans la mise en œuvre des activités de clinique mobile ;

IV. COMPETENCES REQUISES

- Connaissance de méthodes d'animation dans la communauté
- Connaissances en nutrition : notion de base en nutrition-dépistage communautaire
- Capacité à animer des formations d'adulte et à parler en public
- Compétences linguistiques (Français, Kotoko, Mosgum Fufuldés, Mandara, Arabe choa, Kanuri)
- Maîtrise des outils informatiques souhaitée (en particulier Excel, et Word)

V. QUALITES REQUISES

- Esprit d'équipe- Excellente capacité relationnelle – Dynamisme – Pédagogue - Aptitude à formuler des propositions et à prendre des initiatives-honnête-respectueuse des traditions et coutumes des communautés.
- *Apte physiquement pour effectuer les déplacements sur le terrain (80% temps de déplacement sur terrain)*

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

La procédure de recrutement Action Contre la Faim comprend 3 étapes clés :

- a. Une pré-sélection sur la base du dossier déposé (seuls les candidats dont les compétences et expériences correspondent au profil décrit dans l'offre sont retenus pour le test écrit)
- b. Un test technique écrit
- c. Un entretien oral

Pour chaque étape, seuls les candidats sélectionnés sont contactés.

Les candidatures (incluant un CV, une lettre de motivation, ainsi que des références) doivent être soumises **UNIQUEMENT** en suivant le lien : <https://forms.gle/EcmiHrNeQK86P4Yn6>

En indiquant l'intitulé du poste et la référence **KO-SANUT-072024-005** en objet.



Vous pouvez également accéder au lien par téléphone en filmant le code QR :

Les candidatures doivent être adressées **avant le Jeudi 18 juillet 2024 à 15h00.**

Les candidatures sont formulées à l'attention de: Responsable du département Ressources Humaines, Action Contre la Faim Cameroun.

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés par Action Contre la Faim afin d'effectuer des tests et les entretiens.

NB : Le processus de recrutement du poste de Mesureur se fera localement. Le test écrit et entretien se feront uniquement à Kousseri et Maroua.

Le/La candidat.e doit :

- *S'engager à respecter et à appliquer la politique genre de ACF*
- *Intégrer l'approche genre dans les activités*
- *Contribuer à un environnement de travail prenant en compte les spécificités des uns et autres et éviter toute discrimination.*
- *ACF estime que toute personne avec laquelle elle entre en contact indépendamment de son âge, de son identité de genre, de son handicap, de son orientation sexuelle ou de son origine ethnique a le droit d'être protégé contre toute forme de préjudice, d'abus, de négligence et d'exploitation. ACF ne tolérera pas les abus et exploitation par le personnel, le personnel apparenté, les partenaires ou les fournisseurs.*
- *Le/la salarié.e doit suivre au moins une formation sur la Safeguarding, respecter la politique Safeguarding-PSEA d'ACF, la faire respecter et l'appliquer sur la durée de son contrat.*

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.

« LES RECRUTEMENTS A ACF SONT GRATUITS »

ACF NE DEMANDERA JAMAIS DE L'ARGENT DANS LE CADRE D'UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT